

課程名稱：照護職場性騷擾防治

課程簡介：醫療與長照相關從業人員於工作中有許多與個案近身接觸的機會，亦可能與家屬及同儕有密切的互動，導致在工作時可能面臨來自個案、家屬、甚至是同儕間不小心或故意在肢體上的碰觸或言語上的騷擾，不僅影響個人身心健康，亦可能造成請假或離職率增加，進而影響民眾就醫安全與權益。本課程係執行教育部性平計畫所開設之課程，旨在引導學生認識照護職場性騷擾樣態，進一步學習性騷擾防治相關知識與技能。

教學目標：

- 一、認識照護職場性騷擾之定義與樣態
- 二、知悉職場性騷擾防治相關罰則
- 三、明白雇主應如何預防與處理職場性騷擾事件
- 四、瞭解個人應如何預防與處理職場性騷擾事件
- 五、體認參與性騷擾防治的意義與重要性

課程安排：預計 8 月開始，暑期會申請線上課程，待教務處核定

週次	日期	單元
一		課程介紹；Me too 事件及身體界線
二		性需求、性反應；性騷擾之定義與樣態
三		照護職場性騷擾之樣態與案例
四		高齡者及身心障礙者性議題
五		性平三法
六		性騷擾事件認定之證據法則
七		雇主職場性騷擾防治義務
八		醫院、機構性騷擾案例演練與討論
九		居家、日照性騷擾案例演練與討論、期末評值

課程評比

- 期中考 % 書面報告 30 %
- 期末考 30 % (非紙筆測驗) 口頭報告 %
- 平時考 % 平時作業 20 %
- 出缺席及課堂參與討論 20 % 技術操作 %